

〈一般事業主行動計画〉

栄月株式会社

職場において従業員全員が働きやすい環境を作り、女性の活躍推進や男女間格差解消に向けて全ての従業員がその能力を十分に発揮出来るようにする為、次の様に行動計画を策定する。

計画期間 令和3年4月1日～令和6年3月31日（3年間）

内容

目標1：若年層に対する就業体験機会の提供

【対策】

- ① 学校を通じたインターンシップ等の積極的な受け入れ
- ② ハローワーク等のトライアル雇用等を通じた雇入れの推進
- ③ オンラインを積極活用した独自の企業説明会の実施

目標2：女性の採用拡大、職域拡大（管理職採用）

【対策】

- ① 「女性活躍推進企業」の登録を踏まえ、社内で活躍している女性を会社案内、合同説明会等で積極的に紹介する。
- ② 営業職への積極的採用
- ③ 男女の性別に拘らず努力している社員の昇級昇格を積極的に行い、女性の管理職を増やす。

目標3：従業員全員の所定労働時間を10%削減する。（ワークライフバランスの実現）

【対策】

- ① 各部署におけるそれぞれの問題点の分析、検討を行う。
- ② 適正人員の配置をする。
- ③ アルバイトや人材派遣の活用など